

CiT 회사소개

1. CiT코칭연구소
2. CiT 일반현황
3. CiT 사업영역
4. CiT 연혁
5. CiT와 함께한 기업
6. CiT의 주요실적

CiT코칭연구소는 전문성과 대중성으로 코칭 산업의 혁신을 주도하는 코칭 전문기관입니다

1

CiT는 국제, 국내 인증 받은 **8개 이상의 독자적인 코칭 프로그램**을 전문코치교육 공개 과정으로 운영하고 있는 **국내 유일한 코칭 전문기관**입니다.

2

CiT는 기업의 상황을 고려한 **최적의 맞춤형 코칭 프로세스 디자인**으로 **현업에서의 성과를 도출**해냅니다.

3

CiT는 지속적인 R&D로 글로벌 트렌드와 인사이트를 **HR 담당자들과 공유**하며, **기업과 함께 성장하는 파트너**입니다.

4

CiT는 **전국민 1인 1코치 시대**를 지향하며, 전문성과 대중성으로 코칭의 미래를 선도합니다.

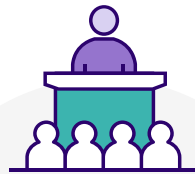
CiT코칭연구소는 인간중심의 코칭 철학으로 코칭을 코칭답게, 성과내는 코칭을 지향합니다



해외 논문과
전문 아티클을 재해석한

글로벌 코칭 레터
월 1회 발행

글로벌 코칭 세미나
월 1회 개최



조직 트렌드와
새로운 인사이트를
나누는

HR 프리뷰
연 2회 개최



2018년부터
국내 최초로

1 on 1 연구 개발
및 관련된
대규모 프로젝트
진행



고객과 코치가
자유롭게 만나서
삶의 성장을 가꾸는

코칭 전문 플랫폼
<코아시스> 오픈



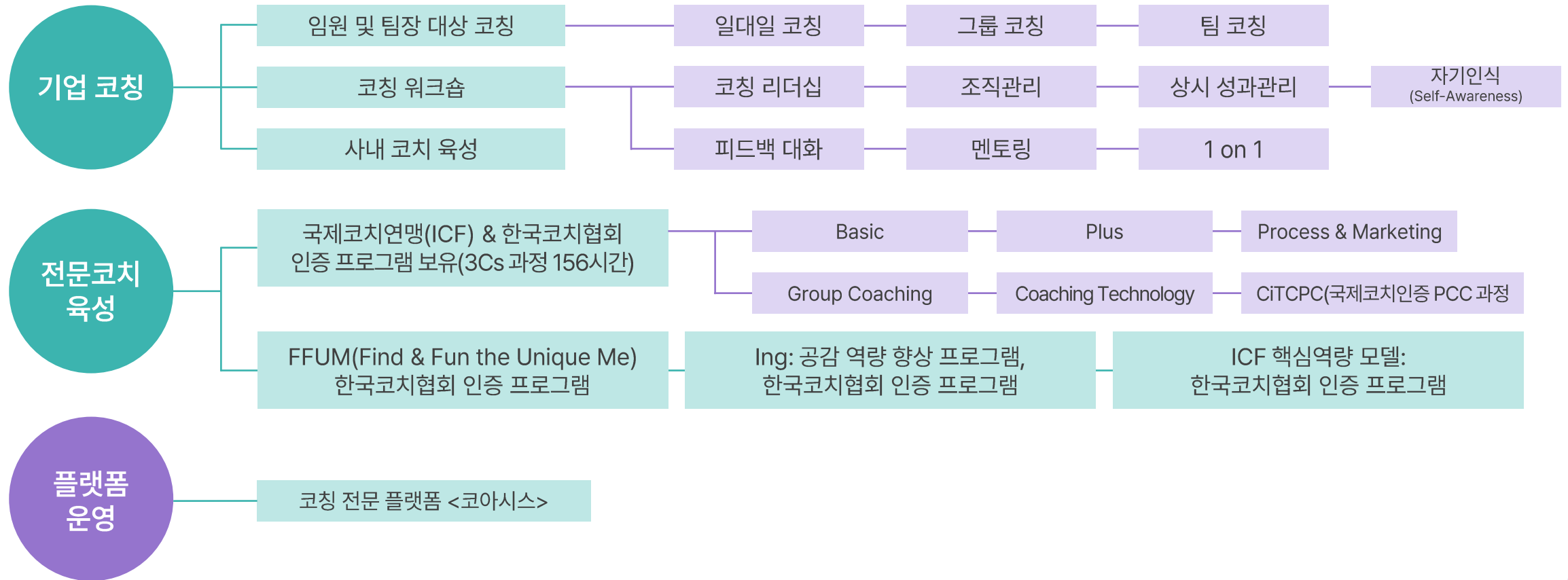
코칭 전문 방송
<박정영의 코칭 살롱>
팟캐스트와
유튜브 운영으로

코칭의 전문성을
대중으로 전파

코칭으로 상호 성장을 지원하는 Creative Partner, CiT코칭연구소

회사명	(주)CiT코칭연구소		
대표자	박정영	설립일자	2014년 1월 16일 법인 설립
주소	서울특별시 서초구 서초중앙로 48, 한솔빌딩 6~7층	연락처	TEL 02) 567-6132 FAX 02) 567-6133
조직 구성	<p>대표이사 산하 GiC(Global & Innovation Center), 디자인팀, 회계팀, 코치성장팀, 기업성장팀, 코아시스로 구성 그 외 파트너 코치 풀 (약 50여명) 보유</p>		
정규인력 인원	대표이사 외 15인 (비상근 코치 풀 별도)		
	<ul style="list-style-type: none"> - 코치 성장팀: 5인 - 코아시스: 2인 - 기업 성장팀: 5인 	<ul style="list-style-type: none"> - 커뮤니케이션팀: 2인 - 회계팀: 1인 	

전국민 1인 1코치를 표방하며 코칭의 전문성을 선도하는 CiT코칭연구소



2022 ~ 현재	2023. 10	(사)한국코치협회 최우수 KAC 자격인증 기관상 수상
	2023. 06	3Cs 프로그램 국제코치연맹(ICF) 프로그램 인증 Level2 전환
	2022. 09	ICF 핵심역량모델과정 [ICF Core Competency Model] (사)한국코치협회 역량 프로그램 자격 취득
	2022. 09	코칭 전문 플랫폼 <코아시스 COASIS> 오픈
	2022. 08	3Cs I Basic 공개과정 100기
	2022. 07	팟캐스트 <박정영의 코칭 살롱> 너에게 질문을 던진다 100회
2020	2020. 12	Find & Fun the Unique Me FFUM 텀블벅 펀딩 달성
	2020. 12	김미경 유튜브 대학(MKYU) 코칭의 법칙 강의 오픈
	2020. 11	(사)한국코치협회 우수 KAC 자격인증 기관 선정
	2020. 05	박정영 대표 국제코치연맹(ICF) MCC 자격 취득
	2020. 01	김미경 유튜브 대학(MKYU) 1000명 마음 코칭 프로젝트 진행
2019	2019. 01	코치역량 강화 프로그램 ing (사)한국코치협회 역량프로그램 자격 취득
	2019. 01	자기인식(고유함, 자기다움) 프로그램 FFUM (사)한국코치협회 역량프로그램 자격 취득
2018 ~ 2017	2018. 09	카카오 스토리 펀딩 10개월간 총 24개 코칭 프로젝트 종료
	2017. 12	카카오 스토리 펀딩 5개 코칭 프로젝트 오픈

2016	2016. 11	'16 대한민국코치대회 박정영 대표 코치상 수상
	2016. 07	3Cs III Coaching Technology (사)한국코치협회 인증프로그램 자격 취득
	2016. 07	3Cs III 3Cs II Process & Marketing (사)한국코치협회 인증프로그램 자격 취득
	2016. 05	'16 대한민국 교육산업대상 교육서비스 부문 수상
2015 ~ 2014	2015. 11	3Cs 프로그램 국제코치연맹(ICF) 인증취득(ACTP/156시간)
	2015. 09	3Cs II Plus (사)한국코치협회 인증프로그램 자격 취득
	2015. 03	3Cs II Plus 프로그램 개발 및 1기 런칭
	2014. 11	3Cs Certificate Program 개발 및 1기 런칭
	2014. 01	<CiT코칭연구소> 주식회사로 전환
2013 ~ 2010	2013. 07	3Cs III 그룹 코칭 프로그램 개발 및 1기 진행 (사)한국코치협회 인증프로그램 자격 취득
	2013. 01	AI(Appreciative Inquiry) 프로그램 공동 개발
	2013. 01	<CiT코칭연구소>로 전환
	2011. 07	한국생산성본부 코칭 프로그램 공모 우수 프로그램 선정(3Cs I Basic)
	2010. 03	3Cs(Core Coaching Competencies) I Basic 프로그램 개발 및 1기 진행 (사)한국코치협회 인증프로그램 자격 취득
2005 ~	2007. 01	SCB(Starting Coaching Biz) 과정 개발 및 오픈
	2005. 04	SPC(Success of Professional Coaches) 설립(박정영 대표)

CiT코칭연구소는 지속적인 R&D로 기업 HR 담당자들과 함께 고민하여 성장해왔습니다



두산 인프라코어, 두산에너지빌리티, 두산 매거진, (주)두산, 두산 정보통신, 두산 큐백스, 오리콤, 네오플렉스, 두산 밥캣,



SK하이닉스, (주)SK, SK네트웍스, SK아카데미, SK텔레콤, SK플래닛, SK렌터카, SK에너지



삼성전자, 삼성화재, 삼성물산, 에스원, 삼성웰스토리, 삼성생명, 삼성리서치



LG전자, LG화학, (주)LG, LG에너지솔루션, LG유플러스, LG인화원, LG디스플레이, LG생활건강, LG H&A, LG마그나, LG유플러스홈서비스, 하이케어솔루션



CiT코칭연구소는 교육과 교육 이후 실행의 갭을 최소화하는 워크숍을 디자인합니다*

분류	기업명	프로젝트 내용	수행시기
프로그램 개발 및 워크숍 / 특강	현대모비스	팀빌딩(심화) 워크숍 4개 팀	2024
	삼성전자 DS부문	신임 보직자 대상 1on1 코칭리더십 약 40차수	2024
	로버트보쉬코리아	핵심인재 대상 고유함 뿜 워크숍 (14H)	2024
	자라리테일코리아	리더 대상 1on1코칭워크숍	2024
	이든앤앨리스마케팅	임원, 팀장 대상 코칭워크숍	2024
	충남대학교병원	리더 대상 코칭리더십 워크숍 2차수	2024
	아산나눔재단	팀빌딩 워크숍(팀리더+팀원, 3~5명 팀단위)	2024
	산업은행	신입직원 대상 코칭리더십 특강(1H)	2024
	삼성전자 DS부문	코칭멘토대상 1:1코더코 커스터마이징 프로그램	2024
	한국 오티스	전체 팀장 대상, 팀장역량향상 코칭 리더십워크숍 진행(8시간, 8차수 진행)	2023
	삼성 파운더리 사업부	Leader as Coach 특강 임원진 대상(온라인 스튜디오 생방송으로 진행)	2023
	LF	경력개발면담을 위한 코칭 리더십, 팀장 100명 대상 4시간, 4차수로 진행 & 구성원 대상 온라인 특강	2022
	HB 테크놀로지	성과관리를 위한 피드백 대화, 1on1(3시간, 오프라인 진행)	2022
	크리스찬 디올	코칭 워크숍 2days, 총 1시간, 매니지먼트 코칭 트레이닝 워크숍 1day, 8H, 2차수 진행	2022
	라인플러스	전 직원 대상 동영상 강의, 사내 1on1 조직문화 확산	2022
	근로복지공단	코치형 리더십 워크숍 2days, 총 14시간 진행	2022
	로보트 보쉬 코리아	Uniqueness 고유함 특강, 임직원 대상 생중계 진행	2022
	삼성전자	DS 1on1 워크숍_파트장, 그룹장 대상 (약 4개월간, 총 82차수) 진행	2022
	삼일회계법인	성과결과 피드백 교육(교육 2시간 13차수) + 면담 가이드 개발	2021

*2024년도까지의 실적



분류	기업명	프로젝트 내용	수행시기
프로그램 개발 및 워크숍 / 특강	삼성전자 DS	리더십 과정: 그룹장 & 파트장 대상 코칭 스킬 워크숍(7시간) 15차수	2020
	VNTG	리더 대상 리더십 과정(CEO 1:1 코칭(6회) + 조직장 코칭 리더십 워크숍(9시간)+ '21 리더 대상 성과관리 그룹 러닝 코칭(1그룹/6회)	2020
	한국수력원자력	차/부장급 리더십 코칭(코칭 화상 오리엔테이션 + 일대일/전화 & 줌, 1회) 14차수	2020
	미즈호 은행	매니저/구성원 대상 성과면담 화상교육(1시간) + 매니저 대상 면담가이드 개발 + 화상 OT (목표수립 & 평가면담 각 1시간), 총 5개월	2020
	라인플러스	Lead 대상 코칭 대화법 온택트 과정(4시간)	2020
	아모레퍼시픽	팀장 피드 백코칭 온택트 과정(4.5시간)	2020
	메트라이프 생명	팀장 경력면담 워크숍 및 코칭 시뮬레이션(교육 3시간, 시뮬레이션 피드백 2시간)	2020
	메트라이프 생명	팀장 대상 경력개발면담 과정(집합 과정 총 3시간, 코칭 시뮬레이션 촬영1시간 및 피드백 2시간)	2019
	삼성물산	신입사원 대상 강점워크숍 과정(소규모 인원의 교육+그룹 코칭 활용 과정 8시간)	2019
	삼성화재	부서장 후보 양성 코칭 성과관리 프로그램 개발 및 진행(5개월, 교육 22시간, 슈퍼비전 5시간, 일대일 코칭 3세션)	2018
	SK 네트워크	직책자 대상 피드백 코칭 과정(총 5시간, 평가시스템(상대->절대평가)과 연계한 과정/5개 클래스)	2018
	LG디스플레이	사내코치 코칭 스킬업 프로그램 개발 진행(1년, 교육 20시간, 컨설팅 & 실습 8시간, 그룹 코칭 3회)	2018
	LG생활건강	팀장 대상 코칭 리더십 진행(2개월, 총 24시간/2개월 기간 동안 분할 워크숍, 워크숍 사이 과제수행에 대한 피드백)	2018
	LG화학	실반장 리더십 향상 과정	2018

분류	기업명	프로젝트 내용	수행시기
사내 코치 양성	삼성전자 DS부문	희망 리더 코칭역량향상과정(베이직+KAC인증반) 인하우스과정(135인) 코칭멘토 인하우스 과정(베이직+희망자 대상 KAC인증반) 135인	2024
	삼성전자 DS부문	코칭멘토 plus과정 인하우스과정 (28인)	2024
	현대모비스	리더 대상 베이직과정 인하우스과정(총 115인)	2024
	LX 인터내셔널	팀장 역량개발 코칭리더십 워크숍(31인)	2024
	CJ인재원	팀장 그룹코칭 인하우스 (20인)	2024
	LG하이케어솔루션	팀장 사내코치양성과정 (20인)	2024
	근로복지공단	부서장/리더 대상 사내코치양성과정(베이직_+KAC인증반, 30인/20인)	2024
	안센백신	리더 대상 KPC 인증반	2024
	KT	HRD 베이직 인하우스 과정(25인)	2024
	LG에너지솔루션	안서덤딩자 베이직과정 인하우스과정(16인)	2024
	근로복지공단	사내코치양성과정:30인 입과 및 수료	2023
	기아	사내코치양성과정: 구성원/팀장 대상 베이직 공개과정 / 팀장 대상, 베이직과정 인하우스(20인)	2023
	하나금융그룹	사내코치양성과정: 베이직 공개과정+ KAC인증 준비반	2023
	삼성DS부분	리더/구성원 베이직 인하우스 과정 (총 14인 입과, 14인 수료)	2023
	삼성DS부분	희망리더 대상 베이직 인하우스 과정 (약120인)	2023
	현대모비스	리더 대상 베이직 인하우스 과정(총 115인 입과, 106인 수료)	2023
	현대모비스	사내 코치 양성 과정: 베이직 공개과정 + KAC 인증 준비반 (총 22인 입과, 5인 KAC 자격 취득)	2022
	한국은행	사내 멘토 양성 과정, 정년 임원 13명 대상, 인하우스 3Cs 베이직 KCA 인증 과정으로 진행	2022

분류	기업명	프로젝트 내용	수행시기
사내 코치 양성	삼성전자 DS	베이직 + KAC 인증반: 사내 코치 양성과정 (총 55인 진행)	2021
	LG디스플레이	사내 코치 양성과정: 책임 이상(코칭 워크숍 + 텔레 코칭 실습, 총 30인 진행)	2021
	CJ 인재원	HR 담당자: 사내 코치 양성	2021
	SK my SUNI	사내 코치 양성, 사내 코치 양성 관련 특강	2021
	LG인화원	HR 담당자: 사내 코치 양성 기본, 심화 자격 취득 과정	2021
	LG유플러스	사내코치, HR 담당자: 사내 코치 양성 6인, HR 인원 코칭 기본 교육 15인	2021
	LG디스플레이	사내 코치 양성 과정: 책임 이상(코칭 워크숍 + 텔레 코칭 실습, 총 30인 진행)	2021
	LG디스플레이	사내 코치 양성 과정(20시간)+텔레 클래스(4회)	2021
	LG인화원	3개 리더십과정 팔로우업 사내 코칭 프로세스 및 가이드 개발, 사내코치 자문 멘토 그룹 코칭 4회 진행	2020
	LG인화원	사내코치 양성 심화 과정(20인/총 24시간)	2020
	LG인화원	책임급 대상 사내코치 육성 인증자격 취득 프로그램 진행(5개월, 15인/총 20시간 + 인증반 8.5시간)	2018
	LG인화원	차장급 대상 사내코치 육성 인증자격 취득 프로그램 진행(5개월, 11인/총 21시간 + 인증반 11시간)	2017
	GS칼텍스	안전팀 1차 사내코치 양성(5인) 및 2차 사내코치 양성(8인)	'17~'18
	LG인화원	사내코치 대상 코칭 시스템 지원 프로그램 개발 / 프로세스 디자인, 가이드 및 매뉴얼 개발 / 역량향상 교육 및 슈퍼비전 진행/ 사후 포스트 세션 진행	2017

분류	기업명	프로젝트 내용	수행시기
임원 일대일 코칭	LG전자	임원 6인, 리더십 일대일코칭 5~7세션	2024
	유플러스홈서비스	임원 3인, 일대일코칭, 4세션	2024
	한국은행	부서장 5인, 상/하반기 일대일코칭 5세션	2024
	삼성바이오에피스	임원 2인, 일대일 코칭	2024
	HB그룹	임원 6인, 일대일코칭 7세션	2024
	기아	신임 임원 5인, 포지셔닝 코칭(일대일 코칭 5세션)	2024
	삼성 글로벌리서치	임원 3명 리더십 일대일 코칭 6회 진행	2023
	한국은행	임원 2명 리더십 일대일 코칭 8회 진행	2023
	LG전자	임원/팀장 10인 리더십 일대일 코칭 8회 진행	2022
	삼성물산 패션	임원 1인, 리더십 일대일 코칭 7회 진행	2022
	HB 테크놀러지	임원 7인, 리더십 일대일 코칭 7회 진행	2022
	삼성 경제연구소	임원 10인, 리더십 일대일 코칭 6회 진행 (5-6세션 사이 DIY 진단 시행)	2021
	삼성 바이오에피스	임원 3인, 리더십 일대일 코칭 8회 진행 (7-8세션 사이 DIY 진단 시행)	2021
	SK매직	임원 15인, 여성 리더십 일대일 코칭 6회 진행 (5-6세션 사이 DIY 진단 시행)	2021
	LG전자_H&A	임원, 일대일 코칭 8회 진행	2021
	삼성물산 상사	임원 일대일 코칭 8회 진행	2021
	한국 다이이찌산쿄	CEO 1인, 일대일 비즈니스 코칭 6회 진행	2020
	한국수력원자력	원장, 부장급 & 소장 총 7인 일대일 리더십 코칭 4회 진행	2020

분류	기업명	프로젝트 내용	수행시기
임원 일대일 코칭	LG U 플러스	임원 2인, 일대일 코칭 10회 진행	2020
	아모레퍼시픽	임원 4인, 일대일 코칭 10회 옵션 팔로우업 1회 진행	2020
	SK 하이닉스	부사장 1인, 일대일 코칭 8회 진행	2020
	LG U플러스	임원 2인, 일대일 코칭 10회 진행	2019
	LG전자	C레벨 4인, 일대일 코칭 8회 진행	2019
	삼성전자	임원 6인, 일대일 코칭 6회 진행	2019
	두산밥캣	부사장	2018
	LG인화원	임원 1인, 일대일 코칭 6회 진행	2018
	아모레퍼시픽	임원 29인, 일대일 코칭 10회 / 아모레퍼시픽 임원 6인, 일대일 코칭 10회 / 아모레퍼시픽 임원 6인, 일대일 코칭 10회 진행	'17 ~ '19
	두산 매거진	2인, 일대일 코칭 5회/6회 진행	'15 ~ '16
	(주)두산(사업부문, 지주부문)	6인, 일대일 코칭 5~6회 진행	
	두산 정보통신	4인, 일대일 코칭6회(면대면 2회, 텔레 4회) 진행	
	두산 큐백스	1인, 일대일코칭5회(면대면 2회, 텔레 3회) 진행	
	두산 관리본부	5인, 일대일 코칭 5회 진행	2014
	두산 인프라코어	40인 일대일 코칭 6회/ 두산 중공업 9인, 일대일 코칭 5회	
	두산그룹	전체 계열사 대상 임원 일대일 코칭 개발 및 진행	'14 ~ '15

분류	기업명	프로젝트 내용	수행시기
임원 그룹 코칭	한화	신임 경력임원 리더십 코칭 (단타 그룹코칭, 총 14인/2그룹)	2024
	LG전자 [LG인화원 주최]	9개 사업부 조직문화 연계 임원 그룹 코칭 1회 / LG인화원 주최 LG전자 외 3개 계열사, 총 18개 임원 단타 그룹 코칭 1회 진행	'20 ~ '21
	한국수력원자력	부장급 & 소장 7인 그룹 코칭 4회 진행	2020
	아모레퍼시픽	2개 조직 리더십 그룹/팀 코칭 5회, 자체 그룹 코칭 5회 진행	2020
	아모레퍼시픽	영업 임원 11인, 소통문화 확산을 위한 그룹 코칭 3회 진행	2017
	두산 오리콤	상무급 5인(1그룹), 그룹 코칭 5회 / 네오플렉스 5인(1그룹), 그룹 코칭 5회/(주)두산 상무급 25인,(5그룹), 그룹 코칭 4회 일대일 코칭 2회 진행	2015
	두산 중공업	상무급 106인(16그룹), 그룹 코칭 5회 / (주)두산 상무급 25인(5그룹), 그룹 코칭 4회 일대일 코칭 2회 진행	2014
	두산그룹	전체 계열사 대상 임원 WS 및 Follow up 코칭(그룹/Hybrid) 개발 및 진행	'14 ~ '15
팀장 그룹 코칭 / 하이브리드코칭	한국은행	신임팀장 상하반기 그룹코칭(16인,4그룹, 5세션) 진행	
	현대오토에버	팀장 그룹코칭(40인, 8그룹) 진행	
	스마일게이트엔터테인먼트	팀장/실장 그룹코칭(7인, 6세션) 진행	2024
	한국은행	팀장 그룹 코칭(4인, 2그룹, 5세션) 진행	2023
	스마일게이트	팀장 대상 그룹 러닝 코칭(2그룹 2.5~3시간 6세션) 진행	2022
	메트라이프생명	팀장 43인, 그룹 코칭 2세션 진행	2022
	SK 네트워크스	신임 팀장 온보딩, 하이브리드 코칭 7세션, 7인 진행	2022
	SK 하이닉스	신임 팀장/ 리더십 그룹 코칭 5세션(48인- 6인 1그룹, 총 8그룹) 진행	2022
	스마일게이트	그룹 코칭 (6인 1그룹 2.5~3시간 5차수 진행) / 게더타운_그룹 코칭 (팀장 대상 약 50인) 진행	2021
	에이치비콤	핵심 인재_8인(1그룹) 하이브리드 코칭(일대일 코칭 2회 + 그룹 코칭 6회) 8회 진행	2021
	LG전자 생산기술원	1day_6~8인(1그룹), 그룹 러닝 코칭 (3시간 2차수) 진행	2021

분류	기업명	프로젝트 내용	수행시기
팀장 그룹 코칭 / 하이브리드코칭	VNTG	성과 관리 하이브리드 코칭(그룹 러닝 코칭 6회 +일대일 코칭 1회) (1그룹) 7회 진행	2021
	SK 하이닉스	신임 팀장/PL 리더십 그룹 코칭(8그룹) 5회 / 기존 팀장/PL 리더십 그룹 코칭(1그룹) 5회 진행	2021
	삼성 금융 캠퍼스	팀장 그룹 코칭(1개 그룹) 3회 진행	2020
	SK 플레닛	팀장 셀프 리더십 그룹 코칭(1개그룹) 6회 진행	2020
	아모레퍼시픽	팀장 22인(4그룹) 리더십 그룹 코칭 8회, 담당 21인(4그룹) 리더십 그룹 러닝 코칭 6회 진행	2020
	SK 하이닉스	팀장/PL 350여인(57그룹) 성과관리 그룹 코칭 6회 & 5회 진행	2020
	아모레퍼시픽	2개 Div. 팀장 그룹 러닝 코칭 5회 진행	2019
	LG전자	팀장/PL 18인/2그룹_그룹 코칭 6회 진행	2019
	아모레퍼시픽	핵심인재 16인/3그룹_그룹코칭 6회 + 일대일 코칭 2회 진행	2019
	SK 하이닉스	팀장 및 PL 200여인(31그룹), 그룹 러닝 코칭 3회 그룹 코칭 3회(총 6회의 프로세스) / 책임급 12인, 여성 대상 핵심인재 리더 육성 그룹 코칭 6회 진행	2018
	아모레퍼시픽	핵심인재 56인(8그룹), 그룹 코칭 5회 / 핵심인재 45인(7그룹), 팀장 그룹 코칭 6회+일대일 코칭 2회 / L담당 그룹 러닝 코칭 3회 그룹 코칭 3회 진행	'17 ~ '18
	미즈호 은행	32인(5그룹), 그룹 코칭 6회 진행	2015
	두산 인프라코어	두산 인프라코어 30인(5그룹), 그룹 코칭 6회 / 중공업2차 127인(20그룹), 그룹 코칭 5회 / (주)두산 180인(29그룹), 그룹 코칭 6회 진행 - (주) 두산 관리본부 18인(3그룹), 그룹 코칭 6회 / 두산정보통신 31인(5그룹), 그룹 코칭 5회 / (주)두산 FM 사업부 11인(2그룹), 그룹 코칭 5회 진행 - 오리콤 15인(3그룹), 그룹 코칭 6회 / 네오플렉스 5인(1그룹), 그룹 코칭 5회 진행	'15 ~ '16
	두산 인프라코어	185인(33그룹), 그룹 코칭 6회 / 중공업 1차 94인(14그룹), 그룹 코칭 5회 진행	2014
	두산그룹	전체 계열사 대상 팀장 WS 및 Follow up 코칭(그룹) 개발 및 진행	'14 ~ '15

분류	기업명	프로젝트 내용	수행시기
팀장 일대일 코칭	LG전자	실팀장 일대일코칭 (3인, 5~세션) 진행	2024
	현대모비스	신임리더 일대일코칭(5인) 진행	2024
	아산나눔재단	팀장 & 본부장 일대일 코칭 7인, 총 8세션으로 진행	2023
	삼성 웰스토리	부장급 대상 일대일 코칭 (2인, 8세션 진행) 진행	2022
	스마일게이트	실장 대상 일대일 코칭 (2인, 6세션 진행) 진행	2022
	산업은행	팀장 대상 일대일 코칭(13인, 5세션 진행) 진행	2022
	LX 세미콘	팀장/실장 대상 일대일 코칭(6인, 10세션 진행) 진행	2022
	삼일회계법인	핵심인재 대상, 사내 전담 일대일 코칭(단타, 매월 4~8차수 진행) 진행	2022
	삼일회계법인	사내 전담 일대일 코칭 (단타, 매월 4~8차수 진행) 진행	2021
	LX세미콘	팀장 일대일 코칭 (팀장 3인, 총 10차수 진행) 진행	2021
	한국수력원자력	부장급 일대일 코칭 (단타 244인 , 다회기 174인) 진행	2021
	한국수력원자력	차/부장급 약 420인 일대일 코칭 1회 진행	2020
	아모레퍼시픽	팀장 해외지사 2인 리더십 일대일 코칭 6회 진행	2020
	삼성전자	그룹장 6인 일대일 코칭 4회 진행	2019



 [www. citkorea.co.kr](http://www.citkorea.co.kr)  02) 02-567-6132  010-5493-6132  pm@citkorea.co.kr
 <http://blog.naver.com/citcoaching>  www.facebook.com/coachsalon